

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
Протокол №1 от 14.10.2024

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
РЖД детским садом №74
Приказ №117 от 17.10.2024

_____ В. В. Лескова

УЧТЕНО
мнение Профсоюзного комитета
Протокол №1 от 15.10.2024

ПОЛОЖЕНИЕ

о защите персональных данных работников

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение, разработанное на основании части 1 статьи 24 Конституции Российской Федерации, Федеральных законов «О персональных данных» и «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и главы 14 Трудового кодекса Российской Федерации, определяет порядок работы с персональными данными работников **частного дошкольного образовательного учреждения «РЖД детского сада №74»** и гарантии конфиденциальности сведений, предоставленных работником работодателю.

1.2. Юридические и физические лица, владеющие в соответствии со своими полномочиями информацией о работниках учреждения, получающие и использующие ее, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение норм регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работников.

II. Понятие и состав персональных данных

2.1. Персональные данные работника – информация о конкретном работнике, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями с ним. Под информацией о работнике понимаются сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни работника, позволяющие идентифицировать его личность.

2.2. В состав персональных данных работника входят, в частности:

- паспортные данные
- сведения об образовании и специальности
- сведения о трудовом стаже
- сведения о доходах
- содержание трудового договора
- сведения о составе семьи
- сведения о воинском учете
- сведения о социальных льготах
- данные о наличии судимости
- адрес места жительства
- номера домашнего и мобильного телефонов
- адрес электронной почты
- сведения о близких родственниках
- сведения о пребывании за границей
- результаты медицинского обследования работника на предмет годности к осуществлению трудовых обязанностей.

2.3. К документам, содержащим персональные данные работника, создаваемым в процессе трудовых отношений, относятся:

- трудовой договор
- основания к приказам по личному составу
- подлинники и копии приказов по личному составу
- личное дело
- трудовая книжка

- дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке, аттестации, служебным расследованиям;

- копии отчетов, направляемые в органы статистики, и др.

III. Получение, обработка и хранение персональных данных работника

3.1. При документировании трудовых правоотношений сотрудник службы управления персоналом, сотрудник департамента, службы, отдела, сектора, специально закрепленный работник, на которого возложено решение кадровых вопросов, принимает от поступающего на работу лица подлинники документов, проверяет полноту заполнения необходимых документов и достоверность указываемых сведений.

Для выполнения работником трудового договора получения согласия на обработку его персональных данных не требуется, за исключением установленных законом случаев.

3.2. В случаях, предусмотренных федеральным законом, обработка персональных данных осуществляется только с письменного согласия работника, оформленного согласно приложению.

3.3. Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано работником. При наличии оснований, указанных в федеральном законе, обработка персональных данных может быть продолжена без согласия работника.

Письменное согласие работника на обработку его персональных данных хранится в личном деле работника.

3.4. Меры конфиденциальности при сборе, обработке и хранении персональных данных работника распространяются как на бумажные, так и на электронные носители информации.

3.5. Организация хранения персональных данных должна исключать возможность их утраты или неправомерного использования.

3.6. Трудовые книжки, личные дела, личные карточки работников, приказы по личному составу, справки, отражающие сведения о работнике и его работе в прошлом, карточка о сменяемости руководителя формы

АКУ-14 хранятся в специальном шкафу или помещении, обеспечивающем защиту от несанкционированного доступа.

3.7. Сохранность персональных данных работников обеспечивается службами управления персоналом, а также подразделениями, которые обрабатывают персональные данные.

3.8. Сохранность личных дел работников, назначаемых на должность и освобождаемых от должности президентом ОАО «РЖД» и вице-президентом, в ведении которого находятся вопросы управления персоналом, обеспечивается Департаментом управления персоналом.

После освобождения от занимаемой должности работника, назначаемого на должность президентом ОАО «РЖД» или вице-президентом, в ведении которого находятся вопросы управления персоналом, его личное дело, подлежащее постоянному хранению, хранится в Департаменте управления персоналом в течение трех лет, по истечении которых передается в архив ОАО «РЖД».

Порядок хранения личного дела работника, назначаемого на должность руководителем филиала и другого структурного подразделения ОАО «РЖД» или заместителем руководителя, в ведении которого находятся кадровые вопросы, определяется также и распорядительными документами этих подразделений.

IV. Доступ к персональным данным работника и их передача

4.1. Право доступа к персональным данным работника имеют:

- работодатель и руководители структурных подразделений;
- работодатель другого подразделения при переводе работника из одного структурного подразделения в другое;

- работник - владелец персональных данных;

- сотрудники службы управления персоналом и иные сотрудники, в должностные обязанности которых входит непосредственная работа с персональными данными работников.

4.2. Право доступа к документам, содержащим персональные данные работников, назначаемых на должность Президентом ОАО «РЖД» и вице-президентом, в ведении которого находятся вопросы управления персоналом, также имеют первые вице-президенты, старшие вице-президенты, начальник и первый заместитель начальника Департамента управления персоналом, заместители начальника департамента, в ведении которых находятся вопросы реализации кадровой политики, работы с личным составом аппарата управления и командирования за рубеж, начальник отдела реализации кадровой политики Департамента управления персоналом.

4.3. Работник имеет право ознакомиться с документами, содержащими его персональные данные, в помещении, где они хранятся, в присутствии сотрудника, ответственного за работу с этими документами.

4.4. Сведения о работнике, в том числе уволенном, могут быть предоставлены другой организации по ее письменному запросу и с согласия работника, если иное не предусмотрено федеральным законом.

4.5. Персональные данные работника могут быть предоставлены родственникам или членам его семьи с письменного согласия самого работника, а также в случае его смерти.

V. Порядок обеспечения защиты персональных данных

5.1. Защита персональных данных представляет собой регламентированный процесс, предупреждающий неправомерный или случайный доступ к ним, нарушение конфиденциальности персональных данных.

5.2. Для обеспечения защиты персональных данных работников работодатель:

- избирательно и обоснованно распределяет документы и информацию, содержащую персональные данные, между лицами, уполномоченными на обработку персональных данных работников;

- рационально размещает рабочие места для исключения бесконтрольного использования защищаемой информации;

- регулярно проверяет знание лицами, уполномоченными на обработку персональных данных, требований нормативно-методических документов по защите таких данных;

- создает необходимые условия для работы с документами и информационными базами, содержащими персональные данные работников;

- организует процесс уничтожения информации;

- своевременно выявляет и устраняет нарушения установленных требований по защите персональных данных работников;

- проводит профилактическую работу с лицами, имеющими доступ к персональным данным работников, по предупреждению разглашения таких сведений.

5.3. Защита персональных данных работника при автоматизированной обработке осуществляется в соответствии с требованиями федерального органа исполнительной власти, уполномоченного в области обеспечения безопасности, и федерального органа исполнительной власти, уполномоченного в области противодействия техническим разведкам и технической защиты информации.

Заведующему частным дошкольным
образовательным учреждением
«РЖД детский сад №74»
Лесковой В.В.

Ф.И.О. работника

паспорт серия _____ № _____
Выдан _____

Дата выдачи _____
зарегистрированной(го) по адресу:

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Настоящим я, _____,
представляю Работодателю (оператору) **частному дошкольному образовательному учреждению «РЖД детский сад №74» (РЖД детский сад №74) (ОГРН 1042700252011, ИНН 2724077763),** зарегистрированному по адресу: 680032, г. Хабаровск ул. Локомотивная, дом 6 А, свои персональные данные в целях обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов при содействии в трудоустройстве, обучении и продвижении по работе, в целях обеспечения личной моей безопасности, текущей трудовой деятельности, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

Моими персональными данными является любая информация, относящаяся ко мне как к физическому лицу (субъекту персональных данных), указанная в трудовом договоре, личной карточке работника (унифицированная форма Т-2), трудовой книжке и полученная в течение срока действия настоящего трудового договора, в том числе: мои фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, гражданство, документы, удостоверяющие личность, идентификационный номер налогоплательщика, номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, адреса фактического места проживания и регистрации по месту жительства, почтовые и электронные адреса, номера телефонов, фотографии, сведения об образовании, профессии, специальности и квалификации, семейном положении и составе семьи, сведения о доходах, задолженности, занимаемых ранее должностях и стаже работы, воинской обязанности; сведения о трудовом договоре и его исполнении (занимаемые должности, существенные условия труда, сведения об аттестации, повышении квалификации и профессиональной переподготовке, поощрениях и наказаниях, видах и периодах отпуска, временной нетрудоспособности, социальных льготах, командировании, рабочем времени и пр.), а также о других договорах (индивидуальной, коллективной материальной ответственности, ученических, оказания услуг и т. п.), заключаемых при исполнении трудового договора.

Своей волей и в своих интересах выражаю согласие на осуществление Работодателем (оператором) любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных целей, в том числе выражаю согласие на обработку без ограничения моих персональных данных, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных при автоматизированной и без использования средств автоматизации обработке; запись на электронные носители и их хранение; передачу Работодателем (оператором) по своему усмотрению данных и соответствующих документов, содержащих персональные данные, третьим лицам, включая банки, налоговые органы, в отделения пенсионного фонда, фонда социального страхования, фонда обязательного медицинского страхования, уполномоченным агентам и организациям; хранение моих персональных данных, содержащихся в документах, образующихся в деятельности Работодателя (оператора), согласно части 1 статьи 17 Закона от 22 октября 2004 г. № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями, а также при осуществлении любых иных действий с моими персональными данными, указанными в трудовом договоре и полученными в течение срока действия трудового договора, в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ и Закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» с изменениями и дополнениями.

Настоящее согласие на обработку персональных данных действует с момента представления бессрочно и может быть отозвано мной при представлении Работодателю (оператору) заявления в простой письменной форме в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Обязуюсь сообщать в трехдневный срок об изменении местожительства, контактных телефонов, паспортных, документных и иных персональных данных.

Об ответственности за достоверность представленных персональных сведений предупрежден(а).

« ____ » _____ 20__ г.
дата

_____ / _____ /
подпись / расшифровка подписи

Частное дошкольное образовательное учреждение
«РЖД детский сад №74»

ул. Локомотивная ба, г. Хабаровск, 680032

ОГРН 1042700252011, ИНН 2724077763,

ОКВЭД 85.11, ОКПО 35293599,

ОКОГУ 41091, ОКОП 81, ОКФС 12,

телефон: (4212) 38-25-35,

от _____

_____ *фамилия, имя, отчество (полностью)*

адрес электронной почты _____

почтовый адрес: _____

телефон: _____

Согласие

на обработку персональных данных,
разрешенных для распространения

Настоящим я, _____ паспорт № _____
фамилия, инициалы

выдан _____,

руководствуясь ст.10.1 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных", заявляю о согласии на распространение РЖД детским садом № 74 моих персональных данных с целью размещения информации обо мне на официальном сайте РЖД детского сада №74 и в социальных сетях в следующем порядке:

- фамилия, имя, отчество;
 - образование, квалификация/направление подготовки и (или) специальности, повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка;
 - занимаемая должность, общий стаж работы, стаж работы по специальности;
 - цифровое фотографическое изображение лица;
 - видеоизображение.
- голос

Сведения об информационных ресурсах, посредством которых будет осуществляться распространение персональных данных:

Информационный ресурс	Адрес информационного ресурса
Официальный сайт РЖД детского сада №74	http://rzddetsad74.ru
Социальная сеть ВКонтакте	vk.com/public201119109
Социальная сеть Одноклассники	https://ok.ru/group/65237483913263
Видеохостинг YouTube	Youtube.com/channel/UCR3YO5TubtCSYnpkvIUGMA
Телеграмм-канал	t.me/ detsad261oaorz

Настоящее согласие дано на срок до 1 сентября 2029 года.

" _____ " _____ 20__ г. _____ / _____
подпись / расшифровка подписи