

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
« ____ » _____ 2025 г.

_____ О.И. Мамедова

УТВЕРЖДАЮ
и.о. заведующего
РЖД детским садом №74
Приказ №123 от 13.10.2025

_____ Р.Ф. Садкова

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
РЖД детского сада №74

1 . Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников частного дошкольного образовательного учреждения «РЖД детский сад №74» (далее - образовательное учреждение).

2. Формы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат, надбавок и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе за работу в условиях, отличающихся от нормальных, определяются в пределах фонда оплаты труда в положении об оплате труда работников образовательного учреждения, которое разрабатывается в соответствии с настоящим Положением и коллективным договором образовательного учреждения и утверждается заведующим образовательного учреждения.

3. Выплаты работникам образовательного учреждения, не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Если в связи с организацией оплаты труда согласно настоящему Положению у отдельных работников необоснованно снижается гарантированный уровень заработной платы (тарифной ставки, выплат компенсационного характера), этим работникам за время их работы в данном образовательном учреждении в той же должности доплачивается разница в заработной плате. Указанная доплата индексируется в соответствии с решением руководства ОАО «РЖД».

5. Минимальный размер оплаты труда, установленный для работников образовательных учреждений, может повышаться на основании решения руководства ОАО «РЖД», но не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

2 . Оплата труда рабочих

6. Оплата труда рабочих образовательного учреждения производится по часовым тарифным ставкам, определяемым на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих и учебно-вспомогательного персонала (далее - тарифная сетка), согласно приложению № 1.

7. Тарифная сетка предусматривает два уровня оплаты труда:

 I уровень - оплата труда рабочих;

 II уровень - оплата труда водителей и рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием технических средств.

8. Месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда оплаты труда, предусмотренная I уровнем оплаты труда, соответствует минимальному размеру оплаты труда, установленному ОАО «РЖД» для работников образовательных учреждений.

Часовые тарифные ставки определяются умножением часовой тарифной ставки 1 разряда I уровня оплаты труда на тарифный коэффициент разряда оплаты труда соответствующего уровня оплаты труда.

9. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, имеющих 6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, может производиться исходя из 7 разряда тарифной сетки.

Решение об установлении повышенного разряда оплаты труда принимается аттестационной комиссией по согласованию с выборным профсоюзным органом исходя из объема и качества выполняемых работ.

10. Разряды оплаты труда рабочих образовательных учреждений соответствуют разрядам квалификации рабочих, определенным в соответствии с ЕТКС.

Тарификация и установление квалификационных разрядов рабочих производится в соответствии с ЕТКС.

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

11. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала осуществляется на основе тарифной сетки, указанной в приложении № 1 к настоящему Положению, по I уровню оплаты труда.

12. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала осуществляется исходя из месячных должностных окладов. Должностные оклады исчисляются исходя из минимальной заработной платы, установленной ОАО «РЖД» для работников образовательных учреждений, с учетом тарифных коэффициентов и округляются до целого числа: от 0,5 и выше - в сторону увеличения, менее 0,5 - в сторону уменьшения.

Разряды по оплате труда учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общеотраслевым должностям служащих.

4. Оплата труда руководителей и специалистов

13. Оплата труда руководителей и специалистов осуществляется исходя из месячных должностных окладов согласно приложению № 2.

Размеры должностных окладов дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций.

Конкретный размер должностного оклада устанавливается лицом, уполномоченным на заключение трудового договора, на основании индивидуальной оценки деятельности работника с учетом уровня его квалификации, профессионализма и перечня работ, входящих в его должностные обязанности.

14. Должностные оклады индексируются на основании решения руководства ОАО «РЖД» и округляются до целого числа: от 0,5 и выше - в сторону увеличения, менее 0,5 - в сторону уменьшения.

15. Условия оплаты труда заведующего образовательным учреждением устанавливаются в зависимости от квалификационных требований и указываются в трудовом договоре, заключаемом с ним ОАО «РЖД».

Заведующему образовательного учреждения могут устанавливаться персональные оклады.

16. При определении требований к квалификации заведующего учитываются:

группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение;

квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

Группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение, определяется службой управления персоналом железной дороги, в регионе деятельности которой расположено образовательное учреждение, на основании объемных показателей деятельности образовательных учреждений и порядка отнесения этих учреждений к группам по оплате труда руководителей согласно приложению № 3.

17. Должностные оклады заместителя по учебной работе и главного бухгалтера устанавливаются на 5-15 процентов, а остальных заместителей руководителя на 10-25 процентов ниже должностного оклада их непосредственного руководителя.

18. При необходимости дополнительной мотивации высококвалифицированных работников руководитель образовательного учреждения вправе установить им в пределах средств, направляемых на оплату труда, персональные месячные оклады.

Персональные месячные оклады могут устанавливаться работникам, занимающим следующие должности:

заместитель заведующего учреждения образования, заведующий филиала учреждения образования;

главные специалисты (главный бухгалтер);

специалисты высшей категории.

Работникам, получающим персональные месячные оклады, выплаты стимулирующего характера (кроме премий) не производятся.

Персональные месячные оклады не могут превышать установленный должностной оклад более чем в два раза.

19. Тарификация руководителей и специалистов образовательного учреждения осуществляется в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общепромышленным должностям служащих. Тарификация педагогических работников, выполняющих работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), осуществляется один раз в год. По результатам тарификации составляется тарификационный список работников образовательного учреждения по форме согласно приложению № 4.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

20. Для педагогических работников образовательного учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая включает воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями.

Педагогическим работникам образовательного учреждения в соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» в зависимости от должности и специальности с учетом особенностей их труда:

- продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается старшему воспитателю, педагогу-психологу, социальному педагогу;
- норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается учителям-дефектологам, учителям-логопедам;
- норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается музыкальным руководителям;
- норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья;
- норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается инструкторам по физической культуре;
- норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования;
- норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: педагогам дополнительного образования.

21. Продолжительность рабочего времени работников образовательного учреждения, не указанных в пункте 20 настоящего Положения, составляет 40 часов в неделю.

22. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями происходит вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выходит за пределы рабочего времени, установленного графиками работы, оплата труда указанных работников производится как за

сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

23. Изменение размера должностного оклада производится при повышении или понижении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

24. При наступлении у работника образовательного учреждения права на изменение квалификационной категории в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высоких квалификационных требований, производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности.

25. Месячная оплата труда педагога дополнительного образования образовательного учреждения определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за должностной оклад норму часов педагогической работы в неделю.

26. Оплата труда медицинских работников образовательного учреждения производится в соответствии с Положением об оплате труда работников негосударственных учреждений здравоохранения открытого акционерного общества «Российские железные дороги», осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, утвержденным распоряжением от 1 августа 2007 г. № 1504р.

27. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, но не более двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов сторонних организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение;

за педагогическую работу в объеме 240 часов в другом образовательном учреждении (или нескольких) сверх учебной нагрузки, установленной при тарификации педагогических работников.

28. Размер оплаты труда за один час педагогической работы, указанной в пункте 27 настоящего Положения, определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, определяемое в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

29. Оплата труда за замещение отсутствующего педагога дополнительного образования в течение более двух месяцев производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки работника путем внесения изменений в тарификацию.

30. Заведующий образовательного учреждения в пределах имеющихся финансовых средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с воспитанниками высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Выплаты компенсационного характера

31. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отличающиеся от нормальных, устанавливаются работникам образовательных учреждений в пределах средств, направленных на оплату труда:

а) за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - в размере двойной часовой тарифной ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа производится сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

б) в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579, работникам образовательных учреждений предусматривается доплата в следующем размере:

за работу с тяжелыми и вредными условиями труда - до 12 процентов тарифной ставки (оклада);

за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - до 24 процентов тарифной ставки (оклада).

Конкретный размер доплаты работникам определяется образовательным учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и по результатам аттестации рабочих мест учреждения (Приложение №5)

32. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются работнику, выполняющему в том же образовательном учреждении наряду со своей основной работой в соответствии с трудовым договором дополнительную работу по другой

профессии (должности), руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон.

33. Педагогическим и другим работникам образовательного учреждения устанавливается доплата за специфику работы в образовательном учреждении в следующих размерах:

а) за работу в специальных коррекционных группах для воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) – до 15 процентов должностного оклада;

34. Перечень работников образовательного учреждения, которым могут устанавливаться доплаты в соответствии с пунктом 33 настоящего Положения, и размеры доплат, предусмотренных подпунктами «а», указанного пункта, определяются заведующим образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с воспитанниками, имеющими отклонения в развитии, в пределах средств, направляемых на оплату труда (Приложение № 3).

35. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим Положением и законодательством Российской Федерации доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников образовательных учреждений предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок и доплат.

6. Выплаты стимулирующего характера

36. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, а также за высокий уровень квалификации, применение в работе достижений науки и передовых методов труда, высокие достижения в труде, выполнение особо важных или срочных работ работникам образовательных учреждений могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера.

Надбавка за выполнение особо важной работы устанавливается на срок выполнения конкретной работы, но не более чем на календарный год.

В случае недобросовестного исполнения работником своих обязанностей, нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются.

37. Размеры надбавок и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в положении об оплате труда или коллективном договоре образовательного учреждения.

38. Надбавки, устанавливаемые заведующему образовательного учреждения, указываются в трудовом договоре.

39. Руководящим и педагогическим работникам образовательного учреждения, имеющим ученую степень или почетное звание, выплачивается ежемесячная надбавка:

в размере 2000 рублей - докторам педагогических наук со дня присуждения ученой степени доктора наук;

в размере 1500 рублей - кандидатам педагогических наук со дня выдачи диплома;

в размере 1500 рублей - имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный деятель науки» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР.

7. Материальное поощрение

40. Система материального поощрения работников образовательных учреждений (выплаты премий, поощрений и вознаграждений) вводится в целях материальной заинтересованности работников в повышении эффективности обучения и воспитания обучающихся и воспитанников.

41. Поощрение работников образовательных учреждений осуществляется за обеспечение эффективности и качества работы, достижение высоких производственных и финансово-экономических результатов.

42. Поощрение работников образовательного учреждения осуществляется за выполнение особо ответственных работ, не имеющих систематического характера, к юбилейным и другим знаменательным датам в размере 3000 рублей.

43. Поощрение работников образовательного учреждения производится в соответствии с положением об оплате труда образовательного учреждения в пределах утвержденного фонда заработной платы.

44. Поощрение заведующего образовательного учреждения производится ежеквартально в соответствии с приказами Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» по результатам оценки деятельности образовательного учреждения в целом.

8. Региональное регулирование

45. В соответствии со статьями 315, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате, оплата труда работников образовательных учреждений осуществляется с применением процентных надбавок и районных коэффициентов в порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации.

46. Работникам учреждения образования, расположенных в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в этих районах или местностях:

- в южных районах Дальнего Востока – 10 процентов по истечении полгода работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие полгода работы, но не более 30 процентов заработка.

Порядок определения стажа работы для выплаты указанной в настоящем пункте надбавки регулируется Инструкцией о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера,

в соответствии с действующими нормативными актами, утвержденной приказом Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 2; Инструкцией о порядке предоставления работникам предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР, Коми ССР в составе РСФСР, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской области, а также в Бурятской АССР, Тувинской АССР и Читинской области, социальных гарантий и компенсаций в соответствии с постановлением

ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255, утвержденной приказом Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 3, а также постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 1993 г. №1012 «О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Крайнего Севера».

47. Если учреждение образования, расположено в регионах, в которых субъектами Российской Федерации установлены более высокие по сравнению с установленными Правительством Российской Федерации размеры районных коэффициентов, то для работников могут применяться более высокие районные коэффициенты.

48. Процентные надбавки и районные коэффициенты к заработной плате, указанные в пунктах 45-46 настоящего Положения, начисляются на всю заработную плату, за исключением выплат, относящихся к районному регулированию, и единовременных премий.

49. Руководитель учреждения образования имеет право с учетом особенностей рынка труда отдельных регионов устанавливать для работников учреждения образования региональные компенсационные надбавки в размерах, определяемых по согласованию с выборным профсоюзным органом образовательного учреждения, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

9. Порядок определения уровня образования педагогических работников образовательных учреждений и стажа педагогической работы

50. Уровень образования педагогических работников образовательного учреждения определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов об образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением специальных требований).

51. Специальные требования к профилю полученной педагогическим работником специальности по образованию предъявляются по должностям музыкального руководителя (наличие среднего или высшего музыкального образования), учителя-логопеда, учителя-дефектолога, логопеда (наличие высшего дефектологического образования), педагога-психолога (наличие среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью "Психология").

52. Наличие у педагогических работников образовательных учреждений диплома государственного образца бакалавра, дипломированного специалиста или

магистра дает право на установление им квалификационных требований, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих высшее профессиональное образование.

53. Наличие у педагогических работников образовательных учреждений диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление квалификационных требований, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

54. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление квалификационных требований, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих среднее профессиональное образование.

55. Музыкальным руководителям, окончившим музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающих в образовательном учреждении, устанавливаются квалификационные требования как лицам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

56. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам для воспитанников с отклонениями в развитии квалификационные требования как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям.

57. Педагогические работники образовательных учреждений, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, предусмотренных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения в порядке исключения могут быть назначены заведующим образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им могут быть установлены квалификационные требования в пределах окладов, предусмотренных в зависимости от стажа педагогической работы и образования.

58. Стаж педагогической работы определяется в порядке, приведенном в приложениях № 5 и 6 в соответствии с Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Министерства образования и науки Российской Федерации и профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 г. № АФ-947/96).

Приложение № 1

к Положению об оплате труда
 работников частного дошкольного
 образовательного учреждения
 «РЖД детский сад №74»

**Тарифная сетка по оплате труда рабочих
 и учебно-вспомогательного персонала**

Разряд оплаты труда	Тарифный коэффициент	оклад
	I уровень оплаты труда	
1	1,0	9495
2	1,11	10540
3	1,23	11679
4	1,36	12913
5	1,51	14339
6	1,67	15857
7	1,84	17472

Приложение № 2

к Положению об оплате труда
 работников частного дошкольного
 образовательного учреждения
 «РЖД детский сад №74»

**Должностные оклады работников негосударственных учреждений
 образования ОАО «РЖД»**

Наименование должности	Размер оклада	
	минимальный	максимальный
Руководители		
Руководитель, заведующий учреждения образования		
Отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию	39386	45115
отнесенный ко II группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	36469	41729
отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный ко II группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	33835	38725
отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	31207	36090
отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	28950	33461
Заведующий складом	14291	17151

Заведующий хозяйством	13719	17151
Наименование должности	Размер оклада	
	минимальный	максимальный
Специалисты		
Воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог дополнительного образования, методист		
высшая квалификационная категория	28571	31579
I квалификационная категория	27445	29323
II квалификационная категория, или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	25563	27821
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	23684	25943
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	21055	24060
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 10 лет	18799	21805
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы	17296	19928
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	16169	18047
Музыкальный руководитель		
высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 лет	28571	31579

высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	27445	29323
высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	18799	21805
высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	17296	19928
среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы	16169	18047
Наименование должности	Размер оклада	
	минимальный	минимальный
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед		
высшая квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет	28571	31579
I квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет	27445	29323
II квалификационная категория	25566	27821
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	23685	25943
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	21805	24061
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	19552	22184
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	17664	19928
высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	16168	18047
Наименование должности	Размер оклада	
	минимальный	минимальный
Педагог-психолог		

высшая квалификационная категория	28571	31579
I квалификационная категория	27445	29323
II квалификационная категория	25565	27821
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет	23684	25943
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет	21055	24060
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет	19552	21805
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	18048	19928
Инструктор по физической культуре		
высшая квалификационная категория	24810	27821
I квалификационная категория	23684	25565
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	21805	24060
II квалификационная категория, высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 10 лет	19928	22184
среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	18047	20306
среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 10 лет	16169	18422
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	14285	16920

среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	12409	14663
среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы на этих должностях не менее 3 лет	10528	12780
Наименование должности	Размер оклада	
	минимальный	максимальный
Инженер, экономист, бухгалтер (включая ведущего), программист, специалист (иных наименований)		
высшее профессиональное образование и стаж работы по должности от 3 лет	23585	25214
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по должности от 3 лет	21552	23995
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование	19519	21963
специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по должности не менее 3 лет	17894	19928
Младший воспитатель		
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	14336	15855
среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка и стаж работы с детьми не менее 4 лет	12912	14336
среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы	11678	12911
Врач-специалист (прочих наименований), включая физиологов		
с 01.09.2019	25225	27831
старшая медицинская сестра		

с 01.09.2019	20874	23041
медицинская сестра: по массажу, процедурной, перевязочной, приемного отделения (покой), отделения гемодиализа, эндоскопического отделения (кабинета), стационара,		
с 01.09.2019	19129	22617
Должностные оклады медицинских работников, которым присвоена квалификационная категория, при работе по специальности, по которой присвоена квалификационная категория, повышаются в следующем размере: - высшая категория – на 20%; - первая категория – на 15%; - вторая категория – на 10%		

Приложение № 3

к Положению об оплате труда
работников частного дошкольного
образовательного учреждения
«РЖД детский сад №74»

**Перечень должностей педагогических и других работников, имеющих право
на доплату 15 % за специфику работы
в образовательном учреждении**

1. Заведующий
2. Заместитель заведующего по УВР
3. Старший воспитатель
4. Учитель – логопед
5. Воспитатель спец. группы
6. Младший воспитатель спец. группы

**Перечень должностей педагогических и других работников, имеющих право
на доплату 10 % за специфику работы
в образовательном учреждении**

1. Медсестра физио
2. Музыкальный руководитель
3. Педагог-психолог
4. Инструктор по физической культуре